

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Aika 19.04.2022, klo 17:07 - 18:00

Paikka Lukio, luokka 187, Kompantie 22, Mäntyharju

Käsitellyt asiat

§ 8 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 9 Pöytäkirjan tarkastus

§ 10 Hyvinvointisuunnitelman laadinta / Parempi työyhteistö (ParTy) -kyselyn toteuttaminen ja tulokset

§ 11 Työsuhdepyörän hankinta / kilpailutettuun sopimukseen liittyminen

§ 12 Erilliskorvauksen maksaminen määräajaksi / *****

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Tiina Maczulskij, puheenjohtaja

Matti Nykänen

Jaana Partio

Muut saapuvilla olleet

Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja, sihteeri

Jukka Ollikainen, kunnanjohtaja

Allekirjoitukset

Tiina Maczulskij
Puheenjohtaja

Tuomo Penttinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

25.04.2022

25.04.2022

Matti Nykänen

Jaana Partio

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja julkaistaan yleisessä tietoverkossa 26.4.2022

Arja Leppäkumpu

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

§ 8

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosääntö § 119-131.

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

§ 9

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosääntö 143 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

- pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja
- pöytäkirjantarkastajia valitaan kaksi
- pöytäkirjantarkastajat on valittu aakkosjärjestyksessä
- pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat aakkosjärjestyksen mukaan ovat: Matti Nykänen ja Jaana Partio.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, § 28, 17.11.2021
Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, § 10, 19.04.2022

§ 10

Hyvinvointisuunnitelman laadinta / Parempi työyhteistö (ParTy) -kyselyn toteuttaminen ja tulokset

MjuDno-2021-806

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, 17.11.2021, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuomo Penttinen
tuomo.penttinen@mantyharju.fi
hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto on päättänyt, että kuntaan laaditaan henkilöstön hyvinvointia edistävä hyvinvointisuunnitelma. Tilanteen hahmottamiseksi henkilöstöjaosto on kutsunut kokoukseen ammattijärjestöjen pääluottamushenkilöt, työsuojeluvaltuutetut ja kunnan työsuojelupäällikön kuulemaan terveydenhoitaja Ritva Laakon tilannekatsauksen sairaspöissaoloista ja näkemyksestä henkilöstön työhyvinvointiin.

Kuullun ja käytävän keskustelun perusteella jaosto ohjeistaa hyvinvointisuunnitelman laadintaa.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Henkilöstöjaosto

1. keskustelee asiasta;
2. oheistaa jatkotyöskentelyyn;
3. asettaa aikataulun työlle.

Päätös

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto

1. esitti, että henkilöstölle tehdään alkukartoituksena työhyvinvointikysely. Asia sisällytetään vuoden 2022 työterveyshuollon suunnitelmaan;
2. totesi, että hyvinvointisuunnitelman jatkovalmistelu toteutetaan työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten kanssa yhteistyössä.

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto, 19.04.2022, § 10

Valmistelija / lisätiedot:
Tuomo Penttinen
tuomo.penttinen@mantyharju.fi
hallinto- ja talousjohtaja

Liitteet

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

1 Mäntyharjun kunta 2022 yleistulokset ParTy

Kunnanhallituksen henkilöstöjaostolle on 17.1.2022 (§ 7) selostetty ParTy (Parempi Työyhteisö) -kyselyn etenemistä ja aikataulua.

Mäntyharjun kunnan henkilöstölle on toteutettu ParempiTyöyhteisö (ParTy)-kysely helmi-maaliskuussa 2022. Kyselyn oikeudet omistaa Työterveyslaitos ja sen toteuttamisesta kunnassa vastasi Terveystalo / työpsykologi Hannele Karhu. Kyselyn vertailuaineisto muodostuu n. 10600 kunta-alalla työskentelevän henkilön vastauksista.

Mäntyharjussa henkilöstö muodosti yhdeksän ryhmää, joiden koko vaihteli kuuden ja xxxX välillä. Ryhmien muodostamisessa oli haastetta vähimmäishenkilömäärän ja lähiaikoina tapahtuneiden esihenkilövaihdosten johdosta.

Vastausprosentiksi muodostui 69, jota voidaan pitää hyvänä (vertailuaineiston vastausprosentti 56). Yleisesti voidaan todeta, että mitä pienempi yksikkö sitä innokkaammin kyselyyn osallistuttiin.

Kysely antoi tietoa sekä koko henkilöstön että myös yksiköiden osalta seuraavista kokonaisuuksista:

- Henkilöstön hyvinvointi; työstressi, työnilo.
- Työn perusedellytykset; tehtävien ja tavoitteiden tunteminen, työn hallinta, kuormitustekijät työssä.
- Työyhteisön toimivuus; työyksikön toimivuus, työyhteisöjen välinen toiminta, esimiehen toiminta, johdon toiminta.
- Työyhteisöjen kehittämisedellytykset; työyhteisön kehittämisaktiivisuus, työyhteisöjen välinen yhteistyö, esimiehen toiminta, johdon toiminta.

Em. kokonaisuuksien lisäksi kysely sisälsi mahdollisuuden vapaan palautteen antamiseen. Palautetta saatiin runsaasti hyvin laajalla skaalalla.

Yksiköiden esihenkilöille on järjestetty opastusta kyselyn tulosten käsittelystä. Yksikkökohtaiset tiedot samoin kuin vastausten yhteenveto on ollut työyksiköiden käsittelyssä. Yksityiskohtaisia toisia yksiköitä koskevia tuloksia ei kuitenkaan ole yleisesti jaettu. Työyksiköillä on ollut mahdollisuus saada tulosten läpikäyntiin tukea Hannele Karhulta.

Jatkotyöskentelyn ohjeistuksessa on painotettu tulosten hyödyntämistä kehittämiskohteita /-hankkeita suunniteltaessa.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi

1. tehdyt toimenpiteet ParTy-kyselyn johdosta;
2. kyselyn kuntakohtaiset tulokset.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

§ 11

Työsuhdepyörän hankinta / kilpailutettuun sopimukseen liittyminen

MjuDno-2021-538

Valmistelija / lisätiedot:
Tuomo Penttinen
tuomo.penttinen@mantyharju.fi
hallinto- ja talousjohtaja

Liitteet

1 Hinnasto ja lisätietoa hankinnasta.docx

Mäntyharjun kunta on ilmoittanut Sansia Oy:lle olevansa kiinnostunut osallistumisesta työsuhdepyörän hankintakilpailutukseen. Hankintasopimus on nyt voimassa ja kunnan on mahdollisuus liittyä siihen erillisellä päätöksellä.

Hankintakilpailutuksen kohteena on ollut verottajan luontaisetupäätöksen mukainen työsuhdepyörien leasingpalvelu. Sansia Oy:n toteuttaman kilpailutuksen voitti Työsuhdepyörät Oomi Oy. Kunnalle aiheutuvat kulut sopimukseen liittymisestä ovat 10,89 €/kk/pyörä. Muut kulut on tarkemmin eritelty liitteessä.

Työntekijän hyöty työsuhdepyörä vs. normaali itsehankinta on n. 25-50 % hankintahinnasta. Työnantajan hyöty asiassa on imagohyöty, joka konkretisoituu työtyytyväisyydessä sekä rekrytointiprosessissa

Pyörän hankintaprosessi on seuraava:

- Työntekijä/käyttäjä hankkii pyörän sieltä, mistä normaalistikin hankkisi sen; kivijalkaliike, suomalainen tai eurooppalainen verkkokauppa.
- Pyörään voidaan sisällyttää työntekijän valitsemia, verottajan polkupyöräetuun hyväksymiä kiinteästi liitettäviä lisävarusteita.
- Pyörän huoltopalveluita voidaan sisällyttää sille varatulla budjetilla.
- Pyörän toimittaja toimittaa työsuhdeetuun liittyvät tiedot tilaajien palkanlaskentaan.
- Työntekijän bruttopalkasta vähennetään verotusarvo, maksimissaan 100 €/kk.
- Työsuhdepyörän vuosittainen verotusarvo on maksimissaan 1200 € ja leasingkauden maksimipituus on 48 kk.
- Pyörän sisältävän vakuutuksen omavastuu on 193,55 €/vahinko.
- Työsuhdepyörän lunastusarvo sopimuskauden lopussa on 5 % pyöräpaketin kokonaishinnasta

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että Mäntyharjun kunta liittyy Sansia Oy:n kilpailuttamaan Työsuhdepyörät Oomi Oy:n voittamaan työsuhdepyörän hankintakilpailutukseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

§ 12

Erilliskorvauksen maksaminen määräajaksi / *****

MjuDno-2022-244

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Penttinen

tuomo.penttinen@mantyharju.fi

hallinto- ja talousjohtaja

Mäntyharjun Seudun Elinkeinojen Kehitys Oy:n toiminta on ajettu alas vuoden 2021 loppuun mennessä ja yritys on poistettu yritysrekisteristä. Yhtiön viimeisen hallituksen ja toimitusjohtajan toimikausi päättyi vuoden 2020 lopussa. Vuodelle 2021 jäi yrityksen lopettamiseen ja yrityksen keskeneräisten hankkeiden päättämiseen liittyviä tehtäviä asiamiehen hoidettavaksi. Asiamieheksi yhtiön hallitus oli valinnut yhtiön viimeisen toimitusjohtajan ***** Päätöstä tehdessään yhtiön hallitus ei kuitenkaan ollut päättänyt tehtävästä maksettavasta korvauksesta. Yhtiön toiminnan lakattua vastuu tältä osin on jäänyt Mäntyharjun kunnalle.

Asiamiehen ***** kanssa on keskusteltu asiasta ja päädytty esittämään määräaikaisen erilliskorvauksen maksamista taannehtivasti ajalle 1.1.2021-31.12.2021.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto päättää, että asiamiehelle ***** maksetaan määräaikainen erilliskorvaus 150 €/kk taannehtivasti Mäsek Oy:n toiminnan alasajoon ja yhtiön lopettamiseen liittyvien tehtävien hoitamisesta ajalla 1.1.2021-31.12.2021.

Päätös

Hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§10

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus / kunnallisvalitus

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§12

Muutoksenhakukielto

Valituskielto

Virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan työtuomioistuimessa.

Kunnallisen virkaehtosopimukslain 26 §:n mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta viranomaisen päätökseen 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksena tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijajyhdisyksellä on oikeus saada asia vireille työtuomioistuimessa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Mäntyharjun asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§11

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Mäntyharjun kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Mäntyharjun kunnanhallitus**.

Postiosoite: PL 76, 52700 Mäntyharju

Käyntiosoite: Asematie 3

Sähköpostiosoite: kirjaamo@mantyharju.fi

Puhelinnumero: 044 7707 210

Kirjaamon aukioloaika: maanantaista perjantaihin klo 9-12 ja 13-15

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Mäntyharjun kunnan kirjaamosta.